**АДМИНИСТРАЦИЯ БОДЕЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 07 » апреля 2014 г. № 18  
с. Бодеевка  
  
**Об утверждении Положения об оплате  
труда военно-учетного работника,  
осуществляющего первичный воинский  
учет на территории Бодеевского сельского  
поселения**  
  
  
В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Бодеевского сельского поселения  
постановляет:  
  
1.Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Бодеевского сельского поселения согласно приложению.  
  
2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за  
собой.  
  
  
Глава Бодеевского  
сельского поселения С. Н. Гуньков

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации

Бодеевского сельского поселения

Лискинского муниципального района

Воронежской области

от 07.04. 2014г. № 18

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда военно-учетного работника,**

**осуществляющего первичный воинский учет на территории Бодеевского сельского поселения**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003  
года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».  
1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству (далее – военно-учетного работника), осуществляющего первичный воинский учет на территории Бодеевского сельского поселения.  
1.3. Оплата труда военно-учетного работника производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.  
1.4. Система оплаты труда военно-учетного работника включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

1. Условия оплаты труда  
  
2.1.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются военно-учетному работнику за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.  
2.1.2 Для военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, в соответствии со ст. 284 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени для осуществления военно-учетной работы установить 4 часа в день и 16 часов в неделю.  
При 40-часовой рабочей неделе коэффициент рабочего времени определяется делением количества часов, отработанных военно-учетным работником по совместительству на количество часов, отработанных освобожденным военно-учетным работником (16/40) и не может превышать 40% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.  
  
2. Должностной оклад  
  
2.2.1 Размер должностного оклада военно-учетного работника устанавливается применительно к окладам работников отдела военного комиссариата по муниципальному образованию, установленным по таблице 82 приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 года № 555 с учетом повышений.  
Должностной оклад военно-учетного работника установить применительно к окладу помощника начальника отделения отдела военного комиссариата по муниципальному образованию по состоянию на 01.01.2014 г. из расчета 8 433 рубля, прямо пропорционально среднему значению коэффициента рабочего времени (40%) в размере 3 373 рублей.  
2.2.2 Индексация или повышение должностных окладов военно-учетного работника производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

**III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления**

3.1 Ежемесячные премиальные выплаты  
  
3.1.1 Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливается главой поселения. Конкретный размер выплаты определяется главой поселения в пределах выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетного работника и производится на основании нормативного акта.  
3.1.2 При недобросовестном исполнении военно-учетным работником своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава поселения своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.  
3.1.3 Премии военно-учетному работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.  
3.1.4 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда, образовавшуюся вследствие лишения военно-учетного работника премиальных выплат, эти средства, по решению главы поселения, подлежат перераспределению на цели материально-технического обеспечения военно-учетной работы.  
  
3.2 Единовременное денежное вознаграждение  
  
3.2.1 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта.  
3.2.2 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетного работника, такие средства решением главы поселения направляются на его премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.  
3.2.3 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда военно-учетного работника предельными размерами не ограничивается.

**IV. Формирование фонда оплаты труда**

4.1 Фонд оплаты труда для военно-учетного работника формируется исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетных работников.  
4.2 При расчете годового фонда оплаты труда военно-учетного работника учитываются следующие показатели:  
а) должностной оклад, утвержденный штатным расписанием;  
б) выплаты стимулирующего характера ( в расчете на год):  
- ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размере годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетного работника, за вычетом двенадцати должностных окладов военно-учетного работника.

**АКТ**

**обнародования постановления главы администрации Бодеевского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области от 07.04. 2014 № 18 "Об утверждении Положения об оплате труда военно-учётного работника, осуществляющего первичный воинский учёт на территории Бодеевского сельского поселения**

Село Бодеевка  
07.04.2014 года  
  
Мы, нижеподписавшиеся, комиссия в составе председателя комиссии Гунькова С.Н., секретаря комиссии Гуньковой О.В., членов комиссии: Воронина А. М., Сериковой Е.Н., Романовой В.И. – составили настоящий акт в том, что 07.04. 2014 года постановление главы администрации Бодеевского сельского поселения от 07.04.2014 № 18 "Об утверждении Положения об оплате труда военно-учётного работника, осуществляющего первичный воинский учёт на территории Бодеевского сельского поселения размещено в местах, предназначенных для обнародования муниципальных правовых актов:  
1. Внутренний стенд и наружный щит у здания администрации Бодеевского сельского поселения по ул. Молодежная, 1 села Бодеевка;  
2. Стенд у здания Дома культуры по ул. Советская, 40 села Бодеевка;  
3. Доска объявлений у здания Сельского клуба по улице Центральная, 16 хутора Новозадонский;  
4. Доска объявлений у здания магазина по ул. Тимофеева, 16 –а села Машкино  
С целью доведения до жителей, проживающих на территории Бодеевского сельского поселения. В чем и составлен настоящий акт.  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Председатель комиссии С.Н. Гуньков  
Секретарь комиссии О.В. Гунькова  
Члены комиссии А.М. Воронин  
Е.Н. Серикова  
В.И. Романова